

Gewenst Gedrag bij AFAS-LEOS

1. Inleiding

Het bestuur heeft de laatste pakweg 2 jaar de nodige aandacht besteed aan wie we als vereniging willen zijn en met welke structuur we dat vorm willen geven. Een derde belangrijke pijler voor het bestaan van de vereniging, de cultuur, ofwel hoe gaan we binnen AFAS-LEOS met elkaar om, heeft nog niet de aandacht gekregen die het verdient.

AFAS-LEOS is een gezellige en voor onze (jeugd)leden veilige vereniging, die al decennia lang is gevrijwaard van ernstig grensoverschrijdend gedrag. Daar zijn we trots op en dat willen we graag zo houden.

Volleyballen doen we samen. Dit brengt verantwoordelijkheden met zich mee tegenover de vereniging, je team, je tegenstanders, de scheidsrechters en de vrijwilligers. Om onze vereniging leuk, gezellig en veilig te houden is het soms nodig elkaar aanspreken op elkaars gedrag. Afspraken over gewenst gedrag zijn daarvoor een goede basis.

2. Doelstelling

Het realiseren van een, binnen onze vereniging, algemeen aanvaard stelsel van gedragsregels dat leidt tot:

- Een zo veilig mogelijke omgeving voor onze (jeugd)leden, onze vrijwilligers en de teams en officials die we ontvangen;
- Een zorgvuldige omgang met tijdens trainingen, wedstrijden en andere activiteiten te gebruiken materialen en sportaccommodaties.

3. Randvoorwaarden

- De gedragsregels ter realisatie van de doelstellingen worden binnen de vereniging breed gedragen;
- De gedragsregels gelden voor de sportbeoefening binnen AFAS-LEOS;
- Richtinggevend voor seksueel grensoverschrijdend gedrag is het door de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo) ondersteunde Beleid Seksuele Intimidatie van het NOC*NSF;
- Het is onmogelijk een allesomvattende set gedragsregels op te stellen. De geformuleerde gedragsregels zijn richtinggevend voor verdere informele uitwerking binnen onze vereniging;

- Deze informele uitwerking vergt een open cultuur, waarbij we elkaar willen, durven en kunnen aanspreken op ongewenst gedrag .

4. Onze gedragsregels

Gewenst gedrag vinden we:

- Het elkaar aanspreken op grensoverschrijdend gedrag;
- Het fysiek en verbaal respectvol omgaan met elkaar , onze tegenstander en de scheidsrechter;
- Het bestrijden van pesten en discrimineren;
- Het zorgvuldig omgaan met elkaars spullen en de materialen in de zaal;
- Het netjes houden van de accommodaties, ga niet met buitenschoenen aan de sportzaal binnen, laat kleedruimtes netjes achter;
- Het zorgen voor goede persoonlijke hygiëne, douchen na het sporten;
- Het ons houden aan afspraken ,zoals op tijd aanwezig zijn en tijdig afmelden;
- Het vragen om te stoppen als iemand je lastig valt. Helpt dat niet, hulp vragen (zie punt 6). Het verzorgen van blessures of houden van besprekingen doen we in de openbare ruimte of in het bijzijn van een 2^e volwassene;
- Bij de F,E, en D jeugd (mini's) kunnen ouders en/of begeleiders mee gaan om te helpen omkleden. Zorg er wel voor dat je niet de enige volwassene bent in de kleedkamer en dat je als man/vrouw in de juiste kleedkamer bent, zodat andere spelers/speelsters zich zonder schroom in deze ruimtes kunnen omkleden;
- Uiteraard is een schouderklopje of ondersteuning bij blessures mogelijk. Bij het aanleren van technieken kan aanraken, laten ervaren en voelen onderdeel zijn van de training. We geven elkaar aan als dat niet prettig voelt;
- Het dragen van passende kleding;
- Het beschermen van leden en begeleiders tegen valse beschuldigingen.

De Nevobo heeft een Reglement Ongewenst Gedrag, waarin gedragsregels zijn opgenomen waaraan begeleiders (trainers en coaches) zich binnen de Nevobo moeten houden in hun omgang met sporters.

Deze gedragsregels zijn gericht op het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. De gedragsregels zijn te vinden op

<http://www.volleybal.nl/data/bestanden/competitie/naslag/reglementen-en-regelgeving/regio-west/reglementen/2012-2013/06-reglement-ongewenst-gedrag-juni-2012.pdf>

Bij AFAS-LEOS gelden deze regels niet alleen voor de begeleiders, maar voor **iedereen** die bij onze vereniging betrokken is. Dit ter bescherming van zowel de leden als de begeleiders

De gedragsregels verdienen regelmatig aandacht, bijvoorbeeld:

- Bij eenmalige activiteiten maken de desbetreffende leiders en deelnemers afspraken over gewenst gedrag;
- De TC bespreekt jaarlijks de gedragsregels met de trainers;
- De trainers bespreken jaarlijks de gewenste gedragsregels met respectievelijk hun team en in geval van een jeugdteam met de ouders.

5. Wat te doen bij aanstelling van nieuwe begeleiders (trainers en coaches)

Met nieuwe begeleiders (trainers, structurele coaches) wordt door één of meer TC-leden een sollicitatie-/kennismakingsgesprek gevoerd. Een van de gesprekspunten zijn de geldende gedragsregels. De begeleider dient zich aan deze gedragsregels te conformeren.

Daarnaast raadpleegt de TC tenminste 1 referentie.

Tenslotte wordt van nieuwe begeleiders een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd. De VOG wordt na ontvangst en beoordeling door de TC ter archivering overhandigd aan de secretaris. De VOG wordt bewaard tot de begeleider de vereniging verlaat.

Kan een begeleider geen VOG overleggen of weigert hij deze te overleggen dan kan hij geen functie binnen AFAS-LEOS vervullen. De VOG is geldig gedurende de gehele aaneengesloten periode dat de begeleider bij AFAS-LEOS is betrokken. De kosten voor de VOG worden gedragen door AFAS-LEOS. Dit jaar kunnen de kosten voor de jeugd begeleiders worden gedeclareerd bij het NOC*NSF. Voor de komende jaren is dit nog niet bekend.

6. Wat te doen met de huidige begeleiders

Aan alle huidige trainers/coaches zal ook worden gevraagd een VOG te overleggen.

7. Wat te doen bij grensoverschrijdend gedrag

Hier dient onderscheid te worden gemaakt in wel of niet seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag kun je als gedupeerde, afhankelijk van de ernst van de situatie:

- De betreffende persoon op zijn gedrag aanspreken;
- Hulp vragen van onze VCP;
- Een klacht indienen bij onze VCP.

Wat doet de VCP.

De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseert en stimuleert zij onze vereniging om preventieve maatregelen te nemen. De VCP heeft dus een dubbele

Onderwerp: gewenst gedrag

Versie: 3.0

Datum: 26 november 2012

taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. Zij fungeert als eerste opvang voor leden met een klacht.

De VCP handelt overeenkomstig het daarvoor ontwikkelde protocol van het NOC*NSF.

Dit punt wordt waar nodig verder uitgewerkt na de opleiding van de VCP

Bij niet seksueel grensoverschrijdend gedrag kun je als gedupeerde , afhankelijk van de ernst en soort van het probleem en tussen wie het speelt:

- De betreffende persoon op zijn gedrag aanspreken;
- De trainer inschakelen;
- De TC inschakelen;
- De VCP inschakelen;
- Het bestuur inschakelen;
- Een officiële klacht indienen bij het bestuur;
- Aangifte doen bij de politie in geval van een strafbaar feit.

Uitgangspunt is dat men er eerst onderling probeert uit te komen. Lukt dat niet dan wordt in gekozen bij een relevante volgende functionaris.